PLAN DE ACTIVIDADES PARA EL CIERRE DE BRECHAS DE GÈNERO 2019

LINEAMIENTO DE POLÍTICA NACIONAL

Garantizar el derecho a un trabajo productivo, ejercido en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana, incoporando medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral, entre otre hombres y mujeres, en el acceso al empleo, en la formación, promoción y condiciones de trabajo, y en una idéntica remuneración por trabajo de igual valor. Se incluye entre los derechos la protección frente al hostigamiento sexual y la armonización de las responsabilidades familiares y laborales

Objetivo Estratégico 1 del Plan Nacional de Igualdad de Género
Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno

Política institucional de la ONP
Que declara el principio (...) 3.4 Nosotros: Somos parte y objeto de una organización plenamente igualitaria, responsable con todo su personal y respetuosa de derechos y oportunidades de toda persona, sin condición alguna (...).

PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO PLANIG 2012-2017				OFICINA DE NORMALIZACIÓN PREVISIONAL													
RESULTADOS		INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PLAN DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2019							NÚMERO DE BENEFICIARIOS 2019		NÚMERO DE BENEFICIARIOS 2019		MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
No.	DEFINICIÓN			LÍNEA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	PLAZO	INDICADOR	META 2019	RESULTADO 2018	RESULTADO 2017	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES		
1.1.	Cuentan con una instancia responsable para la implementación de de las políticas para la igualdad de género	Entidad cuenta con instancia responsable	Informe anual de entidades Ley No. 28983							Con R.J. No. 120-2017-JEFATURA/ONP del 21.11.2017 se creó el Grupo de Trabajo de Igualdad de Género GTIG					Resolución Jefatural publicada	ALTA DIRECCIÓN / OPG
				Difundir los planes de igualdad de género, las actividades para implementarlos y sus resultados, para visibilizar las buenas prácticas en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres	Difundir agenda trimestral y los resultados en Boletín Electrónico de Igualdad de Género	II, III y IV TRIM	Agendas trimestrales publicadas	03 agendas	0	0	667	701			Agendas publicadas	GTIG / ORI
					Difundir los planes de igualdad de género y sus evaluaciones en el Portal de Transparencia	I TRIM	Plan anual vigente y la evaluación del año anterior	01 Plan y 01 Evaluación del año anterior	0	0	667 + público	701 + público			Plan y evaluación en Portal de transparencia	GTIG / ORI
					Difundir en el ORBI las buenas prácticas en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres	I TRIM	Documento de difusión de buenas prácticas	01 documento, año anterior	0	0	667	701			Buenas prácticas publicadas	GTIG / ORI
				Contar con una plataforma virtual de intercambio y encuentro para reflexionar en torno a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y que permita la gestión del conocimiento participativo de lecciones aprendidas	Diseño final de Mi Comunidad SOMOS IGUALES	I TRIM	Documento de diseño	01 documento	Implementación de Mi Comunidad SOMOS IGUALES	0	667	701			Documento de diseño final	GTIG/ ORI
					Definir y ejecutar acciones de motivación para incentivar las visitas a Mi Comunidad SOMOS IGUALES	I, II, III y IV TRIM	Documento de acciones de motivación definidas y ejecutadas	01 Informe trimestral	0	0	667	701			Documento de actividades de promoción	GTIG/ ORI
					Evaluar y difundir otras experiencias nacionales e internacionales	I, II, III y IV	Identificación de experiencias	Mínimo 02 trimestrales	0	0	667	701			Acta de reunión del GTIG y difundidas en ORBI	GTIG
				Evaluar y retroalimentar, de manera participativa, los avances de la implementación de la política de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres (sensibilidades, intereses, demandas prioridades, iniciativas y otros), a fin de establecer acciones que comprometan a toda la entidad	Establecer indicadores y metas que contribuyan a evaluar los avances en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres	II TRIM	Documento de aprobación	Indicadores y metas aprobados	Actividad reprogramada para 2019	0	667	701			Documento de OPG aprobando Indicadores y metas	GTIG / OPG
					Estudio para evaluar avances en materia de igualdad de genero	IV TRIM	Estudio concluido	01 estudio	0	0	Muestra a ser definida en el Estudio	Muestra a ser definida en el Estudio			Estudio	GTIG/ORI
					Obtener reacciones virtuales de las publicaciones del GTIG (notas, videos, boletines, infografías, otros)	I, II, III y IV	Informe de reacciones	01 trimestral	0	0	667	701			Informe de reacciones	GTIG/ORI
1.2.	Identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución	Identifican brechas de género	Informe anual de entidades Ley No. 28983	Formular, ejecutar y evaluar el plan estratégico, los planes operativos y el presupuesto institucional con enfoque de género, para contribuir en la implementación de la política de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres	El PEI, POI y el Presupuesto Institucional, para el año 2020 contribuyen a la implementación de la política de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres	SETIEMBRE	PEI, POI, PRESUPUESTO formulados, implementando política de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres	PEI, POI y Presupuesto Institucional del 2020	0	0	1,305	1,320	0	0	Informe de OPG, indicando que PEI, POI, Presupuesto Institucional han sido formulados contribuyendo a la implementación de la política de igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres	OPG
					Se asignará el presupuesto para ejecutar el plan de actividades del año 2019	MARZO	Partida habilitada	100,000	73,816	0	667	701	692	718	Presupuesto institucional año 2019	OAD / OPG / GTIG
					Se solicitará presupuesto para ejecutar el plan de actividades del año 2020	ABRIL	Partida formulada	100,000		0	667	701			Presupuesto formulado institucional del año 2020	DIRECCIONES / GTIG
									Se ejecutó el diagnóstico en la ONP para identificar las brechas de IGUALDAD DE GENERO	0	0	0	1,324	1,351	Diagnóstico entregado a la ALTA DIRECCIÓN	GTIG
									Se ejecutó la Campaña SOMOS IGUALES, dos videos, boletín electrónico. 2. Difusión del diagnóstico de brechas en IG.	0	0	0	692	718	Registro en ORBI, Videotecas, Mi comunidad SOMOS IGUALES, Boletines	GTIG/ORI

PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO PLANIG 2012-2017				OFICINA DE NORMALIZACIÓN PREVISIONAL												
RESULTADOS		INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PLAN DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2019							NÚMERO DE BENEFICIARIOS 2019		NÚMERO DE BENEFICIARIOS 2019		MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
No.	DEFINICIÓN			LÍNEA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	PLAZO	INDICADOR	META 2019	RESULTADO 2018	RESULTADO 2017	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES		
1.4.	Aprueban normas y políticas institucionales en el marco de la aplicación de la Ley No. 28983	Entidad aprueba normas, y políticas institucionales. Directivas sobre hostigamiento sexual, uso de lenguaje inclusivo, mecanismos de cuotas, lineamientos de política para la igualdad de género, promoción de la participación de la mujer, la violencia de género, las responsabilidades familiares compartidas, entre otros.	Informe anual de entidades Ley No. 28983						R.J. No. 147-2018-JEFATURA/ONP del 31.12.2018 aprobó la Política Institucional que declara el principio (..) 3.4 Nosotros: Somos parte y objeto de una organización plenamente igualitaria, responsable con todo su personal y respetuosa de derechos y oportunidades de toda persona, sin condición alguna (..)	0	0	0	1,324	1,351	Resolución Jefatural publicada	GTIG/OPG/ORI
					Aprobar la propuesta de Líneas Estratégicas para identificar buenas prácticas institucionales y para generar una cultura organizacional con igualdad de género	I TRIM	Líneas Estratégicas aprobadas por Alta Dirección	01 documento de aprobación	Propuesta del GTIG de Líneas de acción estratégicas	0	667	701	692	718	Documento de la Alta Dirección aprobando Líneas Estratégicas	OPG / ALTA DIRECCIÓN
				Incorporar las variables, sexo, área geográfica, etnia, discapacidad y edad, progresivamente, en la información estadística que produce la entidad para evaluar desigualdades	Áreas informan el periodo de implementación	ABRIL	Propuestas de las áreas	01 propuesta por área	0	0	667	701			Documento de las áreas al GTIG	DIRECCIONES / GTIG
					Áreas evaluan el avance de implementación	II, III y IV TRIM	Informe trimestral de evaluación de avance de implementación	03 informes	0	0	667	701			Estadísticas con nuevas variables	DIRECCIONES
				Revisar, armonizar y modificar el marco normativo que regula el quehacer de la entidad, desde una perspectiva de género, para eliminar disposiciones que pudieran considerarse discriminatorias	Se programarán a partir del año 2020	0	0	0	0	0					No aplica	DIRECCIONES / OPG /GTIG
1.5.	Plan de desarrollo de las personas al servicio del Estado (PDP), incluye competencias para la gestión de políticas de igualdad de género	Cuenta con competencias para la gestión de políticas de igualdad de género	Informe anual de entidades Ley No. 28983	Incorporar en el Plan de Desarrollo de Personal, cursos o programas para formar y capacitar en igualdad de género y derechos humanos, para la incorporación de la perspectiva de igualdad en sus prácticas laborales acorde a las necesidades formativas detectadas	Definir el alcance de la capacitación en igualdad de Género para el 2019	FEBRERO	Personal a ser capacitado	Al menos 4 personas por Dirección	7	0	22	22	1	6	Memorandum de las Direcciones	DIRECCIONES
									Difusión de cursos virtuales gratuitos: ONU, Universidad Autónoma de Madrid, Universidad Metropolitana de Venezuela, BID, Universidad de los Andes Colombia. (NO PDP)	0	667	701	667	701	Publicación en el ORBI el 28.12.2012	ORH
									Se profundizó el acceso a los cursos para revisar frecuencia de participación femenina y masculina. 1,034 capacitaciones analizadas (NO IG)	0			990	1012	Documento de ORH, comunicando el resultado	ORH
					Incluir capacitación en el PDP	MARZO	Curso de IG en PDP	Curso en Género, Derechos y Políticas Públicas de IG	01 Curso Santa Cruz de la Sierra, Bolivia, Planes de Igualdad de Oportunidades, sin gasto para la ONP	0	22	22	0	1	PDP aprobado, resolución de autorización de viaje e informe de rendición de cuentas	ORH
					Evaluar avance de capacitación del personal en IG	II, III, IV TRIM	Informe de evaluación	01 informe trimestral	1	0	22	22	0	1	Lista de participantes de cursos de IG	ORH

LINEAMIENTO DE POLÍTICA

Desarrollar, políticas, planes y programas para la prevención, atención y eliminación de la violencia en todas sus formas y en todos los espacios, en esperical la ejercida contra las mujeres

Objetivo Estratégico 2 del Plan Nacional de Igualdad de Género

Fortalecer una cultura de respeto y valoración de las diferencias de género

Política institucional de la ONP

Que declara el principio (..) 3.4 Nosotros: Somos parte y objeto de una organización plenamente igualitaria, responsable con todo su personal y respetuosa de derechos y oportunidades de toda persona, sin condición alguna (..).

PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO PLANIG 2012-2017				OFICINA DE NORMALIZACIÓN PREVISIONAL												
RESULTADOS		INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PLAN DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2019							NÚMERO DE BENEFICIARIOS 2019		NÚMERO DE BENEFICIARIOS 2019		MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
No.	DEFINICIÓN			LÍNEA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	PLAZO	INDICADOR	META 2019	RESULTADO 2018	RESULTADO 2017	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES		
2.2.	Adopta el lenguaje inclusivo en sus comunicaciones y documentación oficial	Lenguaje inclusivo en comunicaciones y documentación oficial	Informe anual de entidades Ley No. 28983	Sensibilizar al personal para que promueva una igualdad real y efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres. Utilizar, entre otros, al arte y tecnología como herramienta de formación	Evaluar uso de lenguaje inclusivo utilizando la "Metodología de seguimiento para el uso del lenguaje inclusivo"	ABRIL / SETIEMBRE	Porcentaje	15%	9% de las comunicaciones utilizan el lenguaje inclusivo.						Documento de evaluación. Diagnóstico	GTIG
									Se aprobó la Metodología de seguimiento para el uso del lenguaje inclusivo. La OIP diseñó el esquema de operación de la metodología para el monitoreo del cumplimiento del lenguaje inclusivo						Metodología aprobada en archivo del GTIG	GTIG/OIP
					Campaña para concientizar el uso del lenguaje inclusivo	ENERO/FEBRERO	Campaña ejecutada	01 campaña	Se reprograma para el año 2019						Informe de campaña	GTIG / ORI

PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO PLANIG 2012-2017				OFICINA DE NORMALIZACIÓN PREVISIONAL													
RESULTADOS		INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PLAN DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2019							NÚMERO DE BENEFICIARIOS 2019		NÚMERO DE BENEFICIARIOS 2019		MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
No.	DEFINICIÓN			LÍNEA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	PLAZO	INDICADOR	META 2019	RESULTADO 2018	RESULTADO 2017	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES		
					Taller de lenguaje inclusivo	III TRIM	Taller	Mínimo 01 al año	01 taller MIMP Lenguaje inclusivo en la ONP		200	200	10	9	Informe de taller y material publicado en el taller	ORH

LINEAMIENTO DE POLÍTICA

Garantizar el derecho a un trabajo productivo, ejercido en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana, incoporando medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral, entre otre hombres y mujeres, en el acceso al empleo, en la formación, promoción y condiciones de trabajo, y en una idéntica remuneración por trabajo de igual valor. Se incluye entre los derechos la protección frente al hostigamiento sexual y la armonización de las responsabilidades familiares y laborales

Garantizar el derecho a la salud en cuanto a la disponibilidad, calidad, aceptabilidad y accesibilidad a los servicios, con especial énfasis en la vigencia de los derechos sexuales y reproductivos, la prevención del embarazo adolescente, y en particular el derecho a la maternidad segura.

Promover la formalización de las trabajadoras y los trabajadores de la economía informal en las zonas urbanas y rurales

Objetivo Estratégico 5 del Plan Nacional de Igualdad de Género

Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades con los hombres

Política institucional de la ONP

Que declara el principio (...) 3.4 Nosotros: Somos parte y objeto de una organización plenamente igualitaria, responsable con todo su personal y respetuosa de derechos y oportunidades de toda persona, sin condición alguna (...).

PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO PLANIG 2012-2017				OFICINA DE NORMALIZACIÓN PREVISIONAL													
RESULTADOS		INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PLAN DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2019							NÚMERO DE BENEFICIARIOS 2019		NÚMERO DE BENEFICIARIOS 2019		MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
No	DEFINICIÓN			LÍNEA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	PLAZO	INDICADOR	META 2019	RESULTADO 2018	RESULTADO 2017	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES		
5.1.	Garantiza los derechos por maternidad y paternidad	Número de hombres que acceden a la licencia por paternidad	Informe anual de entidades de la Ley No. 28983	Incorporar medidas para que las condiciones de trabajo garanticen la posibilidad de conciliar la vida familiar y laboral, promoviendo la corresponsabilidad (horarios flexibles, licencias para el cuidado, otros), y difundir avances e impacto	Verificación del cumplimiento de la normativa	II y IV TRIM	Cumplimiento de normativa vigente	100% de cumplimiento de normativa	19	0	19				Documento de ORH	ORH
		Número de mujeres que acceden a la licencia por maternidad	Informe anual de entidades de la Ley No. 28983		Verificación del cumplimiento de la normativa	II y IV TRIM	Cumplimiento de normativa vigente	100% de cumplimiento de normativa	26	0		26			Documento de ORH	ORH
					Implementar acciones para asegurar que el personal cumpla el horario de trabajo	II, III y IV TRIM	Informe de acciones	01 informe							Plan de acciones implementadas	ORH/DIRECCIONES
					Modificar el RIS para establecer que las horas extras cuentan con autorización	II TRIM	Modificación aprobada	RIS aprobado y modificado							RIS modificado	ORH
5.2.	Los y las Trabajadoras del Hogar gozan de plenos derechos laborales	Al 2017 el 50% de las Trabajadoras del Hogar cuentan con seguro social (tramo pensión)	Informe anual de entidad de la Ley No. 28983	Evaluar y retroalimentar, de manera participativa, los avances de la implementación de la política de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres (sensibilidades, intereses, demandas prioridades, iniciativas y otros), a fin de establecer acciones que comprometan a toda la entidad	Evaluar afiliación de nuevas trabajadoras del hogar al SNP	II y IV TRIM	% de incremento de afiliados al SNP	3%	III TRIM 18 v/s III TRIM 17: 3.48%						Informe de Gestión de Afiliados	DPR
					Evaluar número de trabajadoras del hogar aportantes al SNP	II y IV TRIM	% de incremento de afiliados al SNP	1%	III TRIM 18 v/s III TRIM 17: 1.19%						Informe de Gestión de Afiliados	DPR
					Evaluar el avance de afiliación y de aportes de trabajadoras del hogar a algún sistema de pensiones	III TRIM	Evaluación y recomendaciones	01 evaluación anual	12%-13% de afiliación a nivel nacional						Informe de Evaluación y Recomendaciones	OPG
					Ejecutar campañas de promoción de Trabajadoras del Hogar programadas en el Plan Estratégico de Comunicaciones	III y IV TRIM	Campañas de promoción	01 trimestral como mínimo 02 al año	252 beneficiarios: 04 eventos (02 Lima y 02 Regiones)	0			202	50	Informe de Ejecución de actividades programadas	DPE/ORI
5.3.	Garantiza un ambiente laboral libre de hostigamiento sexual	Acciones implementadas de atención y sanción en cumplimiento de la Ley No. 27942 "Ley de prevención, atención y sanción frente al hostigamiento sexual"	Informe anual de entidad de la Ley No. 28983	Sensibilizar al personal para que promueva una igualdad real y efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres. Utilizar, entre otros, al arte y tecnología como herramienta de formación					CINEMA ONP, 03 películas basadas en los derechos de las mujeres y los estereotipos de género. PINTEMOS LA IGUALDAD se obtuvieron 03 murales						Publicación en ORBI de promoción y asistencia	GTIG/ORI
					Elaborar e implementar programa de acciones para prevención de acoso y hostigamiento	II, III y IV TRIM	Programa de acciones aprobado e implementado	Cumplimiento del 100% del programa	0	0	667	701			Informe de cumplimiento del programa debidamente sustentado	ORI / ORH
				Promover mediante el Reglamento Interno de Trabajo y el Código de Ética y Conducta, valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre mujeres y hombres, a fin de garantizar el derecho a la no discriminación y el derecho de protección en situaciones de hostigamiento y acoso sexual, a mujeres y hombres indistintamente	Revisar el contenido del Reglamento Interno de Trabajo, a fin de garantizar el derecho a la no discriminación y el derecho de protección en situaciones de hostigamiento y acoso sexual, a mujeres y hombres indistintamente	III TRIM	Revisión del RIS y Concluida y aprobada				667	701		RIS modificado de requerirse modificación, o concluida la revisión	ORH
					Revisar el contenido del Código de Ética y conducta, a fin de garantizar el derecho a la no discriminación y el derecho de protección en situaciones de hostigamiento y acoso sexual, a mujeres y hombres indistintamente	III TRIM	Revisión del RIS y del Código de Ética Concluida y aprobada				667	701			RIS y Código de Ética modificados de requerirse modificación o concluida la revisión	ORI
				Instrumentar el registro único de denuncias de acoso sexual en el marco de las normas vigentes, para reconocer la problemática de la entidad	Informar las denuncias de acoso sexual	I, II, III y IV TRIM	Informe mensuales de denuncias a la Gerencia General	12 informes	Se realizó el Estudio de procedimiento de denuncias sobre hostigamiento en la ONP. Los resultados permitirán programar actividades en el 2019		667	701			Informe en ORI de GFK	GTIG/ORI
5.5.	Mujeres desocupadas que realizan trabajos precarios acceden a sistemas previsionales y de seguridad social	Sistema previsional y de aseguramiento de salud	Informe anual de entidad de la Ley No. 28983		No se programan actividades para el 2019, salvo que el MTPE convoque a ferias				ONP participó en 24 ferias, Lima y Regiones: 2,672 personas asistidas FORMALIZATE				1,365	1,307	Informes de DPE y ORI	DPE / ORI