

**PERÚ****Ministerio
de Economía
y Finanzas****Oficina de
Normalización
Previsional****Oficina de
Recursos Humanos****BASES DEL CONCURSO PÚBLICO PARA PRÁCTICAS
N° 003-2019-ONP****UN/A (1) PRACTICANTE PREPROFESIONAL PARA EL EQUIPO DE TRABAJO DE RELACIONES
LABORALES****CAPÍTULO I: DISPOSICIONES GENERALES****1.1 Objeto del concurso**

Seleccionar un/a (1) practicante preprofesional para el Equipo de Trabajo de Relaciones Laborales, que reúna los requisitos establecidos para ocupar la posición solicitada.

1.2 Órgano responsable del proceso

Oficina de Recursos Humanos de la Oficina de Normalización Previsional.

1.3 Perfil

REQUISITOS	DETALLE
<i>Formación académica</i>	Estudiante del último o dos últimos años de la carrera técnica de archivo (carrera de 3 años) o de la carrera universitaria de Administración, Bibliotecología o Historia.
<i>Habilidades y/o competencias</i>	Proactividad, iniciativa y orientación a resultados.
<i>Conocimientos</i>	Conocimientos de Procesador de Texto y Hoja de Cálculo a nivel básico. Conocimiento en Gestión y Organización de Archivos, Gestión Documental o Control de Inventarios.
ACTIVIDADES A DESARROLLAR	
a.	Apoyo en la gestión de los legajos y documentos de la Oficina de Recursos Humanos.
b.	Apoyo en la estructuración de los legajos de los nuevos integrantes de la ONP según el régimen laboral.
c.	Apoyo en la gestión y control de las transferencias de documentos al Archivo Administrativo Central de la ONP.
d.	Apoyo en la actualización de la documentación de los integrantes de la ONP según el régimen laboral (Ley 30057, D. Leg. 1057, D. Leg. 728) y practicantes activos y cesados
CONDICIONES	DETALLE
<i>Lugar de prestación del servicio</i>	Sede Central de la ONP. Jr. Bolivia N° 109 Centro Cívico y Comercial de Lima
<i>Duración del convenio</i>	Inicio y término: Según firma de convenio. Sujeto a renovación según cumplimiento del plan de aprendizaje.
<i>Remuneración mensual</i>	S/ 930.00 (novecientos treinta soles con 00/100).

1.4 Condiciones generales para la postulación

- No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por delito doloso.
- No encontrarse inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.
- No encontrarse incurso en alguno de los impedimentos dispuestos por el ordenamiento jurídico, para los servidores públicos.

CAPITULO II: BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N° 1401, que aprueba el régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios en el sector público y su Reglamento.
- Ley N° 30220, Ley Universitaria.





PERÚ

Ministerio de Economía y Finanzas

Oficina de Normalización Previsional

Oficina de Recursos Humanos

- c) Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes.

CAPITULO III: DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DEL PROCESO

3.1 Cronograma del Concurso Público

ETAPAS	CRONOGRAMA
CONVOCATORIA	
Comunicación a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR y al Portal del Estado Peruano.	25/06/2019
Publicación de la convocatoria en el Portal institucional de la ONP	Del 26/06/2019 al 09/07/2019
Inscripción de las/los postulantes en el link https://convocatorias.onp.gob.pe	Del 10/07/2019 al 16/07/2019
Revisión de ficha de postulante	A partir del 17/07/2019
Publicación de resultados de la revisión de las fichas	A partir del 18/07/2019
EVALUACIÓN	
Evaluación Psicométrica	A partir del 22/07/2019
Publicación de resultados de la evaluación Psicométrica	A partir del 22/07/2019
Evaluación Psicológica	A partir del 24/07/2019
Publicación de resultados de evaluación Psicológica y relación de citadas/os a Entrevista Final.	A partir del 24/07/2019
Entrevista Final	A partir del 26/07/2019
ELECCIÓN	
Publicación de Resultado de Entrevista final	A partir del 01/08/2019
Publicación de Resultado Final	A partir del 01/08/2019
Suscripción y registro del convenio	A partir del 02/08/2019

- La Oficina de Recursos Humanos (ORH), en su condición de responsable de todas las etapas de evaluación del proceso, informará a las/los postulantes sobre las fechas y horarios de las evaluaciones; sin perjuicio de ello, se reserva el derecho de establecer la sede para cada una de las evaluaciones, así como de modificar las fechas del cronograma en función de las necesidades institucionales o de cancelar el presente concurso por causas justificadas, sin contraer por ello obligación alguna con las/los postulantes.
- El registro de asistencia de las/los postulantes se realizará en el lugar dispuesto para las evaluaciones hasta la hora programada. Aquellas/os que se presenten después del horario señalado no podrán participar de la evaluación y, en consecuencia, serán descalificadas/os.
- Durante el desarrollo de cada una de las etapas de evaluación, las/los postulantes deberán permanecer en el ambiente asignado para las evaluaciones; de lo contrario serán automáticamente descalificadas/os.
- Las/los postulantes deberán cumplir con todos los requisitos mínimos detallados en el perfil a la fecha de postulación, y postular a través del portal <https://convocatorias.onp.gob.pe> en las fechas establecidas en el cronograma del concurso.





PERÚ

Ministerio
de Economía
y Finanzas

Oficina de
Normalización
Previsional

Oficina de
Recursos Humanos

- Los resultados de cada etapa y el resultado final se publicará, a través del portal institucional www.onp.gob.pe.
- La ORH se encargará de interpretar los casos excluidos, garantizando la observancia de los principios rectores de mérito, transparencia e igualdad de oportunidades.

3.2 Etapas y evaluaciones del CPM

Cada etapa es eliminatoria, por lo que es un requisito indispensable superar cada una de ellas para acceder a la siguiente.

ETAPAS DE EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
1 Evaluación de ficha de postulante	Sin puntaje Cumplimiento de requisitos	-	-
2 Evaluación Psicométrica	50%	95	192
3 Evaluación psicológica	Sin puntaje Sólo asistencia y puntualidad	-	-
4 Entrevista personal	50%	12	20
PUNTAJE TOTAL	100%		

3.2.1 Evaluación de la Ficha de Postulante

Consiste en la revisión de la Ficha de Postulante registrada en la plataforma virtual, a fin de verificar que la/el postulante cumpla los requisitos mínimos asociados al perfil de prácticas y que no presente impedimentos para la suscripción del convenio.

En virtud de lo mencionado, las/los postulantes obtendrán una de las siguientes calificaciones al concluir esta etapa:

- Apta/o:** cuando cumplan preliminarmente con los requisitos exigidos en el perfil de prácticas.
- No Apta/o:** cuando incumplan preliminarmente alguno de los requisitos exigidos en el perfil de prácticas.

3.2.2 Evaluación Psicométrica

La evaluación Psicométrica está orientada a medir las habilidades de las/os postulantes.

En virtud de lo mencionado, las/los postulantes obtendrán una de las siguientes calificaciones al concluir esta etapa:

- Aprobada/o:** cuando alcancen o superen la nota mínima aprobatoria de noventa y cinco (95) en la evaluación.
- Desaprobada/o:** cuando no alcancen la nota mínima aprobatoria de noventa y cinco (95) en la evaluación o no se presenten a la evaluación en la hora programada.

El puntaje de la evaluación Psicométrica será convertido a puntaje vigesimal.

3.2.3 Evaluación Psicológica

Al ser de carácter referencial, esta etapa no posee peso ni puntaje. No obstante, aquellas/os candidatas/os que no se presenten o que no completen todas las evaluaciones que la conforman serán descalificadas/os y excluidas/os del proceso.





PERÚ

Ministerio
de Economía
y Finanzas

Oficina de
Normalización
Previsional

Oficina de
Recursos Humanos

En virtud de lo mencionado, las/los postulantes obtendrán una de las siguientes calificaciones al concluir esta etapa:

- a) **Calificada/o:** cuando asistan y completen oportunamente la evaluación psicológica.
- b) **Descalificada/o:** cuando no asistan o no completen oportunamente la evaluación psicológica.

Obtenida la relación de puntajes, serán citadas/os a la entrevista personal las/los tres postulantes que hayan obtenido el mayor puntaje. Si dos o más postulantes empatan en igual puntaje en la tercera posición, todas/os ellas/os pasarán a la entrevista final. En el caso se convoque más de una vacante, se considerarán hasta dos postulantes adicionales por cada vacante.

3.2.4 Entrevista Personal

La entrevista personal, está a cargo del área solicitante, la misma que determinará a la/el postulante seleccionado/o, siendo ésta/e quien haya obtenido el mayor puntaje en el promedio de la evaluación de Psicométrica y la entrevista final.

En virtud de lo mencionado, las/los postulantes obtendrán una de las siguientes calificaciones al concluir esta etapa:

- a) **Aprobada/o:** cuando alcancen o superen el puntaje mínimo aprobatorio de doce (12) al término de la entrevista.
- b) **Desaprobada/o:** Cuando no alcancen el puntaje mínimo aprobatorio de doce (12) al término de la entrevista.

Resultados Finales

Los resultados finales del proceso de selección serán publicados en el Portal Web Institucional, la/el ganador dispone de un **plazo de dos (2) días hábiles** para presentar la información requerida y suscribir el convenio de prácticas, o en su defecto, comunicar vía correo a la ORH su desistimiento. La falta de comunicación en dicho plazo se considera como desistimiento. La ORH se reserva el derecho de modificar los plazos indicados.

En caso que el/la ganador/a del proceso no pudiera acceder al puesto obtenido o desistiera, se podrá cubrir el puesto con la/el siguiente postulante en el cuadro de méritos, que haya obtenido puntaje aprobatorio, por prelación.

3.3 De la declaratoria de Desierto o de la Cancelación del Proceso

El Concurso Público se declarará desierto cuando:

- a) No se presenten postulantes al proceso de selección.
- b) Ninguna/o de las/los postulantes cumpla con el perfil.
- c) Ninguna/o de las/los postulantes asista a alguna de las subetapas de evaluación.
- d) Ninguna/o de las/los postulantes alcance el puntaje mínimo correspondiente.
- e) La/el postulante ganador desista y no hubiera posibilidad de cubrir la vacante con postulantes con puntaje aprobatorio.

El Concurso Público se declarará cancelado cuando:

- a) El órgano solicitante desista de su solicitud de practicante.
- b) Se presenten restricciones presupuestarias.
- c) Otras razones debidamente justificadas.

