

Anexo B-7  
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2023 - 2027  
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
Sector : 09 - ECONOMIA Y FINANZAS  
Pliego : 095 - OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado					Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)		Avance Tipo II (%)
							Año	Valor	2023	2024	2025	2026	2027	2023		2023		2023
														Sem.	Anual	Sem.	Anual	
<b>OEI.01</b>	<b>FOMENTAR la cultura previsional a las/los aseguradas/os y potenciales aseguradas/os sobre los regímenes y seguros previsionales encargados a la ONP (Prioridad:1)</b>																<b>91.43</b>	<b>91.43</b>
IND.01.OEI.01	Porcentaje de aseguradas/os activos en los regímenes previsionales y seguros encargados a la ONP	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.02-OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	34.80	37.00	40.00	42.00	44.00	45.00	-	33.83	-	91.43	91.43
<b>AEI.01.01</b>	<b>Mecanismos para promover la cultura previsional implementados dirigidos al público en general referido a los regímenes y seguros previsionales (Prioridad:1)</b>																<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de implementación de mecanismos para promover la cultura previsional de la ONP	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.02-OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
<b>AEI.01.02</b>	<b>Servicio de aseguramiento informado eficaz a las/los potenciales aseguradas/os (Prioridad:1)</b>																<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
IND.01.AEI.01.02	Tasa de variación porcentual de las personas que se aseguran en los regímenes y seguros previsionales	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.11-DIRECCIÓN DE PRESTACIONES	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	ND	ND	0.5000	1.0000	1.1000	1.2000	1.3000	94.0000	0.0000	100.0000	0.0000	0.0000
<b>AEI.01.03</b>	<b>Mecanismos eficientes para mantener aportes regulares por parte de las/los afiliadas/os (Prioridad:1)</b>																<b>99.39</b>	<b>99.39</b>
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de afiliadas/os con aportes regulares	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.10-DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	31.00	31.00	32.00	32.00	33.00	33.00	30.00	30.81	96.77	99.39	99.39
<b>OEI.02</b>	<b>MEJORAR la accesibilidad a los servicios previsionales para la atención de las/los aseguradas/os y público en general (Prioridad:2)</b>																<b>88.00</b>	<b>-100.00</b>
IND.01.OEI.02	Porcentaje de aseguradas/os y público en general que califican positivamente el criterio de accesibilidad	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.11-DIRECCIÓN DE PRESTACIONES	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	99.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-	88.00	-	88.00	-100.00
<b>AEI.02.01</b>	<b>Canales de atención accesibles implementados para las/los aseguradas/os y público en general (Prioridad:2)</b>																<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de implementación de canales de atención al servicio de las/los aseguradas/os y público en general	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.11-DIRECCIÓN DE PRESTACIONES	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	100.00	ND	100.00	100.00
<b>AEI.02.02</b>	<b>Servicios previsionales eficaces a los que acceden las/los aseguradas/os y público en general (Prioridad:2)</b>																<b>79.53</b>	<b>-100.00</b>
IND.01.AEI.02.02	Número de atenciones en los servicios previsionales eficaces ofrecidos a las/los aseguradas/os y público en general.	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.11-DIRECCIÓN DE PRESTACIONES	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	2,493,638.00	500,000.00	550,000.00	580,000.00	600,000.00	600,000.00	022,471.00	988,132.00	40.90	79.53	-100.00
<b>OEI.03</b>	<b>MEJORAR la comunicación respecto de los regímenes y seguros previsionales que reciben las/los aseguradas/os (Prioridad:3)</b>																<b>93.61</b>	<b>ND</b>
IND.01.OEI.03	Porcentaje de aseguradas/os satisfechas/os respecto de la comunicación que reciben de la ONP	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.02-OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	-	79.57	-	93.61	ND
<b>AEI.03.01</b>	<b>Relacionamiento institucional fortalecido con las/los actoras/es de los regímenes y seguros previsionales (Prioridad:3)</b>																<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de implementación del Plan de Relacionamiento Institucional fortalecido con las/los actoras/es de los regímenes y seguros previsionales	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.02-OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	65.00	100.00	0.00	100.00	100.00
<b>AEI.03.02</b>	<b>Ecosistema digital implementado en beneficio de las/los aseguradas/os y público en general (Prioridad:3)</b>																<b>96.67</b>	<b>96.67</b>
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de implementación del ecosistema digital	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.02-OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	96.67	100.00	96.67	96.67
<b>AEI.03.03</b>	<b>Comunicación amigable implementada dirigida a las/los aseguradas/os y público en general (Prioridad:3)</b>																<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de documentos con comunicación amigable implementados	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.02-OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
<b>OEI.04</b>	<b>MEJORAR la asesoría y el acompañamiento sobre los regímenes y seguros previsionales brindado a las/los aseguradas/os y potenciales aseguradas/os (Prioridad:4)</b>																<b>98.81</b>	<b>98.81</b>
IND.01.OEI.04	Porcentaje de aseguradas/os y/o potenciales aseguradas/os satisfechas/os con el servicio de asesoramiento y acompañamiento	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.02-OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-	98.81	-	98.81	98.81
<b>AEI.04.01</b>	<b>Servicio de asesoramiento integral brindado para atender las necesidades y expectativas de las/los aseguradas/os y potenciales aseguradas/os respecto a los regímenes y seguros previsionales encargados (Prioridad:4)</b>																<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de aseguradas/os y potenciales aseguradas/os a las/los que se ha brindado servicios de asesoramiento integral	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.11-DIRECCIÓN DE PRESTACIONES	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	94.00	95.00	98.00	100.00	100.00	100.00	98.90	99.41	100.00	100.00	100.00
<b>AEI.04.02</b>	<b>Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo con mayor cobertura en beneficio de las/los aseguradas/os y/o público en general (Prioridad:4)</b>																<b>88.15</b>	<b>-9.22</b>
IND.01.AEI.04.02	Número de pólizas de seguros del SCTR contratadas por las/los aseguradas/os y/o público en general	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.10-DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	3,477.00	3,900.00	4,200.00	4,600.00	4,900.00	5,200.00	2,289.00	3,438.00	58.69	88.15	-9.22

ONP																				
AEI.04.03	Servicio de acompañamiento constante; presencial y/o virtual; para las/los aseguradas/os y potenciales aseguradas/os referido a los regímenes previsionales y seguros que administra la ONP (Prioridad:4)																		100.00	100.00
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de aseguradas/os y potenciales aseguradas/os a las que se ha brindado servicios de acompañamiento constante	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.02-OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	95.32	100.47	0.00	100.00	100.00
OEI.05	OPTIMIZAR la obtención de las prestaciones previsionales de las/los aseguradas/os (Prioridad:5)																		76.78	ND
IND.01.OEI.05	Porcentaje de aseguradas/os satisfechas/os sobre la obtención de prestaciones previsionales	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.10-DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	90.00	95.00	98.00	100.00	100.00	100.00	-	69.10	-	76.78	ND	ND
AEI.05.01	Servicio de Acceso a la Información del Asegurado implementado en beneficio de las/los afiliadas/os a los regímenes que administra la ONP (Prioridad:5)																		100.00	100.00
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de afiliadas/os que cuentan con su Ficha de la/ del Asegurada/o	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.10-DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	8.30	25.00	50.00	70.00	90.00	100.00	100.00	11.00	30.37	44.00	100.00	100.00	100.00
AEI.05.02	Aportes acreditados en línea en favor de las/los afiliadas/os (Prioridad:5)																		100.00	100.00
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de afiliadas/os con aportes acreditados en línea	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.10-DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	96.00	97.00	98.00	99.00	99.00	100.00	100.00	ND	99.30	ND	100.00	100.00	100.00
AEI.05.03	Reconocimiento oportuno de prestaciones previsionales en beneficio de las/los aseguradas/os (Prioridad:5)																		99.57	99.57
IND.01.AEI.05.03	Porcentaje de solicitudes de reconocimiento de prestaciones previsionales resueltas dentro del plazo legal	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.10-DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	83.00	77.00	83.00	88.00	93.00	98.00	70.30	76.67	91.30	99.57	99.57	99.57	99.57
AEI.05.04	Resoluciones y/o reconocimientos de prestaciones previsionales notificados de manera oportuna en beneficio de las/los aseguradas/os (Prioridad:5)																		99.12	95.37
IND.01.AEI.05.04	Porcentaje de resoluciones y/o decisiones de reconocimiento de prestaciones previsionales notificadas dentro del plazo legal	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.05-OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	81.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	92.40	99.12	92.40	99.12	99.12	95.37
AEI.05.05	Canales para el pago de prestaciones previsionales mejorados en beneficio de las/los aseguradas/os (Prioridad:5)																		0.00	0.00
IND.01.AEI.05.05	Porcentaje de canales de pago de prestaciones previsionales con mejoras implementadas en beneficio de las/los aseguradas/os	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.11-DIRECCIÓN DE PRESTACIONES	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	0.00	ND	0.00	0.00	0.00
OEI.06	FORTALECER la defensa y protección de derechos previsionales en beneficio de las/los usuarias/os (Prioridad:6)																		54.36	33.74
IND.01.OEI.06	Porcentaje de usuarias/os atendidas/os oportunamente respecto a la protección y defensa de sus derechos previsionales	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.01-JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	21.00	67.50	75.00	90.00	100.00	100.00	-	36.69	-	54.36	54.36	33.74	33.74
AEI.06.01	Atención oportuna de disconformidades y quejas presentadas por las/los usuarias/os (Prioridad:6)																		39.18	19.97
IND.01.AEI.06.01	Porcentaje de disconformidades y quejas atendidas dentro del plazo	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.01-JEFATURA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	24.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	37.60	39.18	37.60	39.18	39.18	19.97
AEI.06.02	Pronunciamiento oportuno sobre controversias resueltas en materia de derechos y obligaciones previsionales presentadas por las/los administradas/os (Prioridad:6)																		97.71	95.29
IND.01.AEI.06.02	Porcentaje de solicitudes de recursos de apelación resueltos oportunamente en última instancia	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.03-TRIBUNAL ADMINISTRATIVO PREVISIONAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	18.00	35.00	50.00	80.00	100.00	100.00	28.00	34.20	80.00	97.71	97.71	95.29	95.29
OEI.07	LOGRAR un eficiente manejo de las finanzas previsionales (Prioridad:7)																		100.00	100.00
IND.01.OEI.07	Ratio de eficiencia de los ingresos previsionales del SNP	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.08-OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	103.0000	103.0000	105.0000	107.0000	107.0000	109.0000	-	106.6700	-	100.0000	100.0000	100.0000	100.0000
AEI.07.01	Finanzas previsionales controladas para beneficio de las/los aseguradas/os (Prioridad:7)																		100.00	100.00
IND.01.AEI.07.01	Cantidad neta de ingresos previsionales	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.08-OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	200.00	200.00	300.00	410.00	450.00	500.00	1,143.60	397.14	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
AEI.07.02	Fondos previsionales encargados a la ONP con rentabilidad en sus inversiones (Prioridad:7)																		100.00	ND
IND.01.AEI.07.02	Ratio de rentabilidad de las inversiones de los fondos previsionales encargados a la ONP	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.12-DIRECCIÓN DE INVERSIONES	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	1.0000	2.0000	2.5000	3.0000	3.5000	0.7300	7.0200	73.0000	100.0000	100.0000	ND	ND
OEI.08	FORTALECER la gestión institucional en la entidad con integridad y transparencia (Prioridad:8)																		75.00	-100.00
IND.01.OEI.08	Porcentaje de eficacia de la gestión institucional	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02-GERENCIA GENERAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	89.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-	75.00	-	75.00	-100.00	-100.00	-100.00
AEI.08.01	Promoción de la integridad y lucha contra la corrupción implementadas en la ONP (Prioridad:8)																		100.00	100.00
IND.01.AEI.08.01	Porcentaje de implementación del Programa de Integridad	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02-GERENCIA GENERAL	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
AEI.08.02	Sistema de Gestión Antisoborno en operación mejorado en la ONP (Prioridad:8)																		100.00	100.00
IND.01.AEI.08.02	Número de mejoras implementadas en el Sistema de Gestión Antisoborno	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02-GERENCIA GENERAL	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	ND	ND	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	0.00	100.00	100.00	100.00
AEI.08.03	Sistema de Gestión de Seguridad de Información en operación mejorado en la ONP (Prioridad:8)																		100.00	100.00
IND.01.AEI.08.03	Número de mejoras implementadas en Sistema de Gestión de Seguridad de Información	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL-ONP	01.02.06-OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	ND	ND	4.00	4.00	4.00	4.00	1.00	2.00	6.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00
AEI.08.04	Cultura organizacional fortalecida en la ONP (Prioridad:8)																		41.18	41.18

IND.01.AEI.08.04	Porcentaje de implementación del Plan de Fortalecimiento de la Cultura Organizacional	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL- ONP	01.02.04-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	41.18	0.00	41.18	41.18	
AEI.08.05	Gestión del talento humano con adecuados niveles de rendimiento en la ONP (Prioridad:8)																	91.36	91.36
IND.01.AEI.08.05	Porcentaje de servidoras/es con calificación de buen rendimiento y rendimiento distinguido	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL- ONP	01.02.04-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	99.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	ND	86.79	ND	91.36	91.36
AEI.08.06	Posicionamiento de la nueva identidad de la ONP frente a las/los aseguradas/os (Prioridad:8)																	ND	ND
IND.01.AEI.08.06	Tasa de variación porcentual de aseguradas/os que reconocen la nueva identidad de la ONP y perciben sus atributos	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL- ONP	01.02.02-OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES	Muy relevante	Descendente	Acumulado	ND	ND	ND	100.0000	73.0000	59.0000	52.0000	ND	0.0000	ND	ND	ND	**
AEI.08.07	Fortalecimiento del Sistema de Control Interno (Prioridad:8)																	94.44	94.44
IND.01.AEI.08.07	Porcentaje de implementación anual del Sistema de Control Interno	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL- ONP	01.02-GERENCIA GENERAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	33.30	94.44	33.30	94.44	94.44	
AEI.08.08	Fortalecimiento de la gestión de contrataciones en la ONP (Prioridad:8)																	93.39	-18.04
IND.01.AEI.08.08	Porcentaje de ejecución anual del presupuesto de bienes y servicios	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL- ONP	01.02.05-OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	94.40	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	93.39	0.00	93.39	-18.04	
AEI.08.09	Optimización del proceso de programación y ejecución presupuestal (Prioridad:8)																	97.14	-100.00
IND.01.AEI.08.09	Porcentaje de ejecución anual del presupuesto de la Entidad	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL- ONP	01.02.08-OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	99.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	41.80	97.14	41.80	97.14	-100.00	
OEI.09	MEJORAR la gestión del riesgo de desastres en la entidad (Prioridad:9)																	100.00	100.00
IND.01.OEI.09	Porcentaje de procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres implementados en la entidad	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL- ONP	01.02.01-OFICINA DE GESTIÓN DE RIESGOS	Muy relevante	No Definido	Máximo permisible	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-	100.00	-	100.00	100.00	
AEI.09.01	Fortalecimiento de cultura de gestión del riesgo de desastres de las/los servidoras/es de la entidad (Prioridad:9)																	100.00	100.00
IND.01.AEI.09.01	Porcentaje de servidoras/es de la ONP con conocimiento en Gestión del Riesgo de Desastres	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL- ONP	01.02.01-OFICINA DE GESTIÓN DE RIESGOS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	97.00	98.00	98.00	99.00	99.00	100.00	5.00	99.82	5.10	100.00	100.00	
AEI.09.02	Instrumentos de gestión del riesgo de desastres aprobados en la entidad (Prioridad:9)																	ND	100.00
IND.01.AEI.09.02	Número de instrumentos de gestión del riesgo de desastres aprobados	000055-OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL- ONP	01.02.01-OFICINA DE GESTIÓN DE RIESGOS	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	ND	ND	ND	2.00	2.00	1.00	2.00	ND	1.00	ND	ND	100.00	

IGI: 21.17

NOTA :  
 1. (\*) Indicador sin registro de campos RELEVANCIA y/o TIPO DE AGREGACIÓN.  
 2. (\*\*) El cálculo de avance porcentual incluye una división por cero.  
 3. Se han ajustado todos los valores de avance porcentual al rango de -100 a 100.  
 4. Para calcular el avance porcentual de indicadores NO ACUMULADO, se compara la línea base (LB) con el logro esperado para el año reportado (LE\_i). Si la diferencia es negativa o cero, se usará el logro esperado del primer año (LE\_1) en vez de la LB, a menos que el reporte corresponda al primer año del periodo PEI, en cuyo caso se empleará la fórmula de avance tipo I.

Año: 2023	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Objetivos	1	5	3
Indicadores de Objetivos	1	5	3
Acciones	4	5	20
Indicadores de Acciones	4	5	20

ALERTAS IDENTIFICADAS

El PEI de la ONP cuenta con 9 objetivos estratégicos institucionales (OEI) y 31 acciones estratégicas institucionales (AEI). Sobre el total de las AEI, 4 AEI presentan meta ejecutada menor al 75% para el año 2023, para las cuales se plantearán las medidas correspondientes para su posterior cumplimiento. Por otro lado, de las 27 AEI restantes, 7 acciones estratégicas tuvieron una ejecución anual mayor o igual al 75% y menor al 95%, y 20 acciones estratégicas muestran un avance anual mayor o igual al 95% respecto a lo programado en dicho periodo.